

SKELLEFTEÅ KOMMUN
Kommunrevisionen

SKRIVELSE

För kännedom:
Fullmäktiges presidium
Bygg- och miljönämnden
För- och grundskolenämnden
Socialnämnden
Tekniska nämnden

Skellefteå kommun
Personalnämnden

Attraktiv arbetsgivare

Kommunens revisorer har med hänsyn till risk och väsentlighet bedömt det angeläget att göra en granskning inom ovan rubricerat område. Fokus har riktats mot följande områden:

1. Definiera kriterier för begreppet attraktiv arbetsgivare
2. Mätbara mål och prioriterade aktiviteter
3. Finansiella resurser
4. Ansvarsfördelning: politik och förvaltning
5. Samverkan och samordning
6. Mätning, uppföljning och utvärdering av resultat och effekter
7. Måluppfyllelse

Granskningen tar utgångspunkt från revisorernas uppdrag enligt kommunallagen kapitel 9.

Vår granskning visar att arbetet med att bli en attraktiv arbetsgivare bedrivs på ett till övervägande del ändamålsenligt sätt. Den interna kontrollen inom området är till övervägande del tillräcklig. Arbetet inom området sker på ett från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

Resultat och underlag för gjorda bedömningar redovisas i bifogad rapport.

För att utveckla området lämnas följande rekommendation:

- Att personalnämnden säkerställer att en tillräcklig samverkan sker med övriga nämnder på en politisk nivå gällande det personalpolitiska området (inom vilket området attraktiv arbetsgivare ingår). Det menar vi kan bidra till att säkerställa en kommungemensam syn avseende personalpolitiken men även tydliggöra nämndernas ansvar och mandat inom det personalpolitiska området

På uppdrag av kommunens revisorer


Dick Hellman
ordförande


Jan-Anders Melander
vice ordförande

Bilaga: Revisionsrapport "Attraktiv arbetsgivare", februari 2017, PwC