

SKELLEFTEÅ KOMMUN  
Kommunrevisionen

SKRIVELSE

För kännedom:  
Nämnderna  
Fullmäktiges presidium

Skellefteå kommun  
Kommunstyrelsen

**Lönehantering**

Revisionen har med hänsyn till risk och väsentlighet bedömt det angeläget att göra en granskning av lönehantering inom kommunen. I kommunens verksamhet är lönekostnaden den största enskilda kostnadsposten. Mot bakgrund av detta är det väsentligt att lönerutiner och hantering av lönesystem fungerar på ett ur internkontrollsynpunkt säkert och tillförlitligt sätt. Följande områden har granskats:

- Ansvars- och rollfördelning
- Dokumentation och riskbedömning
- Utbildning
- Uppföljning, kontroller och tillsyn

Vår granskning visar att kommunens hantering inom området i vissa avseende sker på ett ändamålsenligt sätt men att den interna kontrollen är otillräcklig. Granskningens resultat och underlag för gjorda bedömningar redovisas i bifogad rapport.

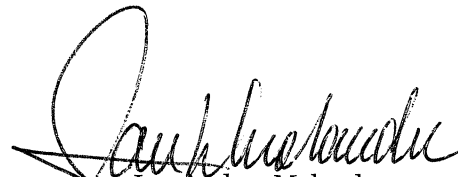
För framtiden lämnas följande rekommendationer, att:

- Skapa kommungemensamma arbetssätt inom området
- Tydliggöra ansvar och roller i organisationen
- Genomföra kompetenskartläggning/utbildningsinsatser inom området
- Utveckla den politiska tillsynen inom området, t ex att området införs i styrelse och nämnders internkontrollplaner

På uppdrag av kommunens revisorer



Dick Hellman  
revisionens ordförande



Jan-Anders Melander  
revisor